



SAIL AHEAD-GO AHEAD

Türkiye'de SAIL AHEAD Ulusal Konferansı

SAIL AHEAD-GO AHEAD

SAIL AHEAD National Conference in Turkey

PROF. DR. REZA ZİARATI*

Konferansın ana amacı, Türk denizcilik sektörü, sivil toplum örgütleri, eğitim kurumları ve devlet kurumlarına projeyi tanıtmaktır. Konferans, SAIL AHEAD Projesi'nin ulusal düzeyde yaygınlaştırma ve kullanıma sunma faaliyetlerinin bir parçası olarak gerçekleştirildi.

The main aim of the conference was to introduce the project to the Turkish maritime sector, NGOs, education institutions and government institutions. The conference was part of the planned dissemination and exploitation activities of SAIL AHEAD at a national level.

GİRİŞ

Türkiye'de Ulusal SAIL AHEAD Konferansı 15 Kasım 2012 tarihinde İstanbul'da gerçekleştirildi. Konferans, Türkiye'nin ilk denizcilik üniversitesi olan Piri Reis Üniversitesi ve İMEAK Deniz Ticaret Odası'nın işbirliği ile Türk Deniz Eğitim Vakfı (TÜDEV) Deniz Eğitim Merkezi tarafından düzenlendi.

Bu konferans denizcilik ve istihdam ile ilgili devlet kurumları, denizcilik fakülteleri / meslek yüksek okulları, denizcilik şirketleri ve denizcilik sendikaları davet edildi.

Konferansın ana amacı, Türk denizcilik sektörü, sivil toplum örgütleri, eğitim kurumları ve devlet kurumlarına projeyi tanıtmak idi. Konferans, SAIL AHEAD Projesinin ulusal düzeyde yaygınlaştırma ve kullanıma sunma faaliyetlerinin bir parçası olarak gerçekleştirildi.

SAIL AHEAD PROJESİ

SAIL AHEAD bir Avrupa Yaşam Boyu Öğrenme Projesi olup kaptanlarının kurumsal ve uygulamalı eğitim ve öğretimleri ile denizde belirli bir süre hizmetleri sonrasında edindikleri kazanımlarla karada sahip olabilecekleri çeşitli iş olasılıkları ve fırsatlarını belirlemeyi amaçlayan bir projedir. Biraz daha detaylandırarak olursak, SAIL AHEAD bir Leonardo Projesi olarak kaptanlarının denizcilik akademilerinde yaptıkları çalışmaların yanı sıra, deniz ve liman tesislerindeki görevleri süresince edindikleri deneyimler yoluyla sahip oldukları bilgi, beceri ve yetkinliklerinin araştırılmasını sağlayan bir projedir. Aynı zamanda kazanılan bu bilgi, beceri ve yetkinliklerin karada farklı kariyer ve çeşitli alternatif işleri becerebilmeleri için gerekli olacak ve sahip olmaları istenilecek yetkinlikler ile de eşleştirilmesini de kapsamaktadır.

INTRODUCTION

SAIL AHEAD National Conference in Turkey was held at İMEAK Chamber of Shipping in Istanbul on 15th of November 2012. The conference was organized by TÜDEV (Turkish Maritime Education Foundation) Institute of Maritime Studies in cooperation with İMEAK Chamber of Shipping and Piri Reis University which is the first maritime university of Turkey. The respective maritime and employment related government institutions, maritime faculties/higher vocational schools, shipping companies and maritime labour unions were invited. The main aim of the conference was to introduce the project to the Turkish maritime sector, NGOs, education institutions and government institutions. The conference was part of the planned dissemination and exploitation activities of SAIL AHEAD at a national level.

SAIL AHEAD PROJECT

SAIL AHEAD is a European Lifelong Learning Project for sea captains and deals with their education and training both formal and on-the-job and the various possibilities they have after they conclude a period of service at sea. In detail SAIL AHEAD is a Leonardo project surveying the knowledge, skills and competencies captains acquire during their studies in maritime/nautical academies as well as through the experiences they gained performing their job at sea and ports. It also maps knowledge, skills and competencies needed to perform a variety of alternative jobs ashore which follow different career paths. The core element of SAIL AHEAD is the on-line vocational guidance tool. Based on this survey and the mapping of various career paths, the on-line tool consists of a test, asking questions about the personal interests, personality features, skills, physical conditions, knowledge and experience of the user. The tool then provides a feedback with a report suggesting

SAIL AHEAD Projesi kaptanlar, güverte zabıtları, denizci öğretim görevlileri/ profesörler, denizcilik eğitim ve öğretim ile ilgili eğitimciler ve denizcilik sektörü ile ilgili faaliyetler ve araştırmalar yapan kişilerin yanı sıra denizcilik şirketlerinin insan kaynakları departmanında çalışanlar tarafından kullanılabilir.

SAIL AHEAD projesinin temel ögesi on-line/ sanal / internet ortamında mesleki bir rehberlik aracı olmasıdır. Bu amaca yönelik yapılan araştırma, anket sonuçlarına göre hazırlanan "mesleki rehberlik aracı" kaptanlara sorulan kişisel ilgi alanları, kişilik özellikleri, becerileri, fiziksel koşulları, bilgi ve kullanıcı deneyimlerini kapsayan bir testi içermektedir. Bu araç daha sonra bir rapor ile kaptanlara bir veya daha fazla kariyer yolları öneren ve istenirse kendi profillerini de içeren bir geri bildirim sağlar. Bu araç vasıtasıyla belirli görevlerde de çalışan Kaptanlarla yapılan söyleşilere de yine sanal/ internet ortamında ulaşabilmek de mümkündür. Projenin yazılımı, kullanıcı kaptanların kişisel verilerinin gizliliğini garanti etmektedir. Proje kaptanların kendilerine olan öz güvenlerini yükselterek onlara sahip oldukları beceri ve yetkinliklerinin zenginliğini fark edebilme ve bu beceri ve yetkinliklerinin çeşitli iş kariyerlerinde kendilerine yararlı olacağını bilmeleri için tasarlanmıştır. Amaç, kaptanların kendilerine olan "güveni" ve belirli bir katkı ile müstakbel görevleri başarıyla yapacaklarına olan "inancı" sağlamaktır. Ayrıca, karada çalışmalarını gerektirecek durumlarda, onlara karadaki çeşitli görevlerde kullanabilecekleri bir dizi geçerli ve yararlı bilgi, birikim, beceri ve deneyimlere sahip olmaları da sağlanmaktadır.

KONFERANS SUNUMLARI

Konferans, Deniz Ticaret Odası ve Piri Reis Üniversitesi Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Başak Akdemir'in açış konuşmaları ile başladı. Denizcilik sektörünün sahildeki görev ve faaliyetlerinin önemini belirtir açıklamalarda bulundu ve sektörün sahil tesislerinde gemi adamlarına olan gereksinimin de artmakta olduğunu vurguladı ve önemini anlattı. Piri Reis Üniversitesi Rektör Yardımcısı ve Unimet Proje Direktörü Prof Dr. Reza Ziarati de Denizcilik Eğitim ve Öğretim'deki (MET) gelişmeler ve bu gelişmelerin gerçekleşmesi için gerekli kaynakları sağlama konusunda Avrupa Birliği projelerinin önemi üzerine bir sunum yaptı. Piri Reis Üniversitesi Rektörü Prof Dr. Osman Kamil Sağ'ı temsilen Rektör Yardımcısı Prof Dr. Ömer Belik de hoş geldiniz konuşması yaptı ve üniversiteler ile denizcilik sektörü kurumları arasındaki işbirliğinin önemini vurguladı.

SAIL AHEAD Konferansı'na ilgili diğer sunumlar ve bu projeyi destekleyen diğer MET projelerin tanıtımları ile devam edildi. Bunlar UniMET (Denizcilik Eğitiminin Birleştirilmesi), MARTEL PLUS (Denizcilik İngilizcesi Testleri) ve CAPTAINS (Denizcilik İngilizcesi Kursları) projeleridir. SAIL AHEAD Konferansı'nda İngilizce dil yeterlilik düzeyini yükseltmek için MARTEL ve MARTE PLUS projelerinin önemi özellikle vurgulandı. İngilizce dil yeterliliğinin Güverte Zabitanı / Kaptanlar için karada iş aramada çok önemli bir faktör olduğu kabul edildi. SAIL AHEAD Konferansı, MARTEL ve MARTEL PLUS (www.martel.pro), EGMDS (www.egmdss.com), UniMET (www.unimet.pro) gibi AB destekli ve konu ile ilgili projeler hakkında da katılımcıların görüşlerini almak içinde bir fırsat yarattı. Giriş sunumları sonrasında, sektördeki büyük denizcilik şirketlerinin temsilcileri proje hakkında görüşlerini sundular. Kaptanoğlu Denizcilik Şirketi adına, Operasyon Müdürü Barış Savcı "Ulaştırma/ Denizcilik/Taşıma Şirketlerinde Görev



DR. BAŞAK AKDEMİR

one or more career paths and if requested their profiles. Interviews of captains working in the specific job will also be available on line. The software handles personal data in a way that insures anonymity.

SAIL AHEAD can be used by cadets, captains, maritime lecturers (professors) and professionals involved with maritime studies and continuing education and training but also by employees in the human resources department of shipping companies.

It is designed to contribute raising their self-esteem, making them realize the wealth of skills and competencies they have and becoming aware of the fact that these skills and competencies are useful in a variety of job careers. The aim of this is to thrust them to engage fully and wholeheartedly in their job, having in mind that if new factors dictate that they should work ashore, they have a set of valid and useful background knowledge, skills and experiences in line with several career options ashore.

THE CONFERENCE PROCEEDINGS

The conference commenced with key note speeches by Dr. Başak Akdemir, a member of both the Chamber of Shipping and Piri Reis University Executive Board of Governors. She explained the importance of shore duties of the maritime sector and increasing requirements for seafaring officers to be deployed ashore. Prof Dr. Reza Ziarati, Deputy Rector of Piri Reis University and UniMET Project Director made a presentation on the improvements of the MET (maritime education and training) and the importance of European Union projects to provide the necessary resources for these improvements to take place. Deputy Rector Prof Dr. Ömer Belik representing Prof Dr. Osman Kamil Sağ, Rector of Piri Reis University made a welcome speech and stressed the importance of cooperation between universities and the maritime sector. The proceedings continued with the presentations on SAIL AHEAD and related and supporting Maritime Education and Training (MET) projects which are UniMET (Unifications of MET programmes), MARTEL PLUS (Tests for Maritime English) and CAPTAINS



Alacak Denizciler İçin Gerekli Profesyonel Gereksinimler” başlıklı mükemmel hazırlanmış sunumunu yaptı. ARKAS Denizcilik A.Ş. İnsan Kaynakları Müdürü Kaptan Alaattin Kurt da “Ulaşım / Denizcilik/Taşıma Şirketlerinde Görevlendirilecek Denizciler İçin Eğitim ve Öğretim Gereksinimleri” başlıklı çok kapsamlı bir brifing sundu ve kendi şirketleri bünyesindeki uygulamalara dair bilgiler verdi. YASA Denizcilik A.Ş. Genel Koordinatörü Kaptan Erbil Özkaya “Sektördeki Şirketlerde Çalıştırılacak Denizciler İçin Eğitim ve Öğretim Kriterleri” başlıklı yaptığı sunumunda bu alandaki eğitim ve öğretimin önemine ilişkin bilgiler verdi. Meslektaşı Kaptan Faruk Üründül de çalışmakta olduğu denizcilik şirketinde eğitim yöneticisi olarak bu konuda kendi deneyimleri hakkında konuşarak, Özkaya’nın sunumuna katkıda bulundu. Tüm sunucular denizcilik sektörünün, denizde bir süre çalıştıktan sonra karada kendi şirketlerinde çalışabilecek denizcilere ihtiyaçları olduğu konusunda hem fikir oldular. SAIL AHEAD Projesi’nin de bu bağlamda, sektörün insan kaynakları ihtiyaçlarına yanıt veren sistematik bir araç yarattığı konusunda da anlaştılar. Ayrıca konu temsilciler, denizcilerin denizde çalışma sürelerinin kaç yıl olduğu konusunda, Türkiye’deki bazı üniversiteler tarafından yürütülen araştırmaların sonuçları hakkındaki endişelerini de dile getirdiler. Dokuz Eylül Üniversitesi tarafından yapılan araştırmada denizcilerin deniz de çalışma süresinin son yıllarda 10 yıla kadar düştüğü belirtilmiştir. İstanbul Teknik Üniversitesi tarafından 2008 yılında yapılan çalışmada ise konu sürenin güverte zabitanı için ortalama 4.7 yıl, makine zabitanı için ise bu sürenin ortalama 2.8 yıl olduğunu göstermektedir.

Kaptan Kurt ve Kaptan Özkaya, iki deneyimli usta denizci ve denizcilik şirketi yöneticileri olarak MET ve denizcilik sektörünün ilgili kurumları ile kurulacak işbirliğinin önemini vurguladılar. Ayrıca gemilerde çalışmakta olan zabitanın öğretim görevlisi olarak denizcilik okulları ve fakültelerinde eğitimin kalitesini yükseltme adına görevlendirilmelerini ve eğitim kurumlarında görevli öğretim üyelerinin de kısa periyotlarla bilgilerini güncellemek

(Maritime English Courses). Importance of MarTEL and MarTEL Plus projects to raise the level of English language competence was highlighted particularly in relation to the SAIL AHEAD project. Competence in English language was considered a key success factor for Deck officers/sea Captains and for success when seeking jobs ashore. The SAIL AHEAD Conference created an opportunity to seek the views of participants on several related EU funded projects such as MarTEL and MarTEL Plus (www.martel.pro), EGMDS (www.egmdss.com), UniMET (www.unimet.pro), as part of these projects’ evaluation.

Following the introductory presentations, the representatives of major shipping companies provided their views on the project. Barış Savcı, Operations Manager of Kaptanoglu Shipping Company introduced a well prepared presentation on “Professional requirements for the seafarers who will be deployed at Shipping Companies”. Capt Alaattin Kurt, Human Resources Manager of ARKAS Shipping Co., presented a very comprehensive briefing on “Education and training requirements for the seafarers who will be deployed at Shipping Companies” including applications in their organizations. Capt Erbil Özkaya, General Coordinator of YASA Shipping Co., Dr.own attention to the community on education and training during his presentation concerning “Education and training criteria for seafarers who will be deployed at Shipping Companies” including YASA experiment. His colleague Capt Faruk Üründül contributed to YASA’s presentation by talking about his own experience of being the Education manager in a shipping company.

All presenters agreed that the shipping industry strongly needs seafaring officers, after a period at sea, to join them and that SAIL AHEAD has created a systematic means of responding to the industry’s human resources needs. They also expressed concerns about the time spent at sea by seafaring officers in Turkey by referring to the recent research studies by some universities in Turkey. A study by Dokuz Eylül University shows that sea times of officers decreased to 10 years in recent years, the study by Istanbul Technical University indicates that average sea time is 4.7 years for deck officers and 2.8 years for marine engineers since 2008. Capt Kurt and Capt Özkaya, two well experienced master mariners and shipping company managers stressed the importance of cooperation of MET institutions and the shipping industry. They also proposed deployment of seafaring officers to the maritime schools and faculties as lecturers to improve the quality of the provision including short time deployment of maritime lecturers on board the ship to update their knowledge and gain real insights of the recent developments and improvements. They also explained the importance of improving a company culture base on qualification and fidelity as well as additional training for the skills and competencies required for jobs ashore. Capt Üründül has explained the importance of ISO 9001 & 14001 Courses concerning Internal Auditor Training. He also stated that the related jobs require knowledge of accounting and finance, additionally cooperation and coordination skills to solve internal and external problems. The discussion period led by Prof Dr. Ziarati started with a straight question “How we can improve SAIL AHEAD” and continued with fruitful contributions of the sector representatives. Most of the contributors agreed that working at sea is hard and to call the young people “to go to sea” we should encourage them to like the sea and life at sea. It is a cultural issue and needs a country-wide campaign.

ve gemilerdeki son gelişmeler ve iyileştirmeleri izleyebilmek için gemilerde görevlendirilmelerini önerdiler. Şirket kültürü ve sadakatin daha da değer kazanması adına, karadaki kurum ve kuruluşlarda görev alacak denizcilerin/ gemi adamlarının ilave eğitimler yardımı ile gerekli beceri ve yetkinliklerini geliştirmelerinin de önemini anlattılar. Kaptan Üründül ise İç Denetçi Eğitimi ile ilgili ISO 9001 ve 14001 kursunun önemini anlattı. Bu alandaki işleri ve görevlerin muhasebe ve finans bilgi ve becerisi gerektirdiğini, ayrıca iç ve dış sorunları çözmek için de işbirliği ve koordinasyon becerilerine ihtiyaç olduğunu da ekledi. Prof Dr. Ziarati yönetiminde yapılan konferansın tartışma bölümü ise "SAIL AHEAD Projesi'ni nasıl geliştirebiliriz?" sorusu ile başladı ve sektör temsilcilerinin verimli katkıları ile devam etti. Konuşmacıların çoğunun, denizde çalışmanın zor olduğunu ve gençleri denizde çalışmaya yönlendirmek için de "denizi ve deniz yaşamını" sevmeleri konusunda teşvik edilmelerinin gerekli olduğu hususlarında hem fikir oldukları görüldü. Konunun bir kültür meselesi olduğu ve ülke çapında bir kampanyayı gerektirdiği de belirtildi. Böylesi bir kampanya için de sektördeki yönetim organları, denizcilik sektörünün kurumları ve MET kuruluşları arasında yakın işbirliği ihtiyacına gereksinim olduğu hususu da ayrıca vurgulandı. Sn. Savcı gemilerde mürettebatın çalışma yükünün önemli ölçüde arttığını belirtti. Günümüzde gemiler "Asgari ve güvenli sayıda personel istihdamı" esasına dayalı olarak, az eleman ile çalıştırlarından oldukça ağır çalışma koşullarının ortaya çıktığını açıkladı. Bu ağır çalışma koşullarının bir kaç ay gibi çok kısa bir süre sonrasında, denizcilerin çoğunu yıprattığını ve kendilerini motive etmede yetersiz kaldıklarının hatta özgüvenlerinin de olumsuz etkilendiğini belirtti. Bu soruna yeni MLC'nin (Deniz İş Sözleşmesi) bir çözüm olabileceği umudunu taşıdığını da ifade etti. Kaptan Kurt zabitan için uygulanmakta olan hakkaniyet/eşitlik politikası ile ilgili bir özgeçmiş tanıtımı yaptı. Artan hakkaniyet/eşitlik politikasının kendi başına bir çözüm olamayacağını diğer politikalar ile desteklenmesi gerektiğini belirtti. Tüm konuşmacılar, hükümet organları ve sektördeki gemi sanayi kurum, kuruluşlar ile işletmelerin, gemi adamlarının yaşam standartlarını iyileştirmek için çaba harcamaları gerektiği konusunda anlaştılar. Aksi takdirde sektördeki zabitan ve gemi adamı teminindeki sıkıntının/eksikliğin artmaya devam edeceğini ve gemi adamlarının karada çalışma, iş arama faaliyetlerinin ise artacağı ifade edildi. Bazı katılımcılar Türkiye'deki özgül koşullar hakkında da örnekler verdiler. Gemi adamları/Zabitan eğitim kalitesinin son derece profesyonel olduğu ve çok özel becerilere sahip olmalarının, bu personelin karada iş bulma konusunda da kendilerine yardımcı olduklarını söylediler. Ülkemizde çok fazla sayıda turizm tesisi olduğu ve bu tesislerin teknik departmanlarında makine sınıfı zabitan yanı sıra güverte zabitanı da görevlendirmenin tercih edildiği ifade edildi. Genç zabitanın ise denizde ve onun ağır koşullarında çalışma yerine uzak bölgelerde enerji tesislerinde çalışmak için istekli oldukları görüldü. Bu eğilim böyle devam ederse, yakın gelecekte gemilerde çalışacak "nitelikli" zabitan/ gemi adamı bulmak çok zor olacaktır görüşü ortaya çıktı. Kaptan Özkaya normalde YASA Denizcilik İşletmesi filosundaki 31 gemi için en az 600 gemi adamı olması gerekirken yaklaşık iki kat daha fazla gemiadamı -1100- ile gerekli minimum güvenliği sağlayacak şekilde gemilerini yürüttüklerini ifade etti. Bu hususun gemilerde görevlendirilecek personel sayısı konusunda dikkate alınması gerekli unsurlardan biri olduğunu da vurguladı. Ayrıca denizcilik üniversitelerinin sayısının artmasının, sektördeki gemilerin personel gereksinimlerini sağlamak için bir



Such a campaign needs close cooperation between governing bodies, maritime sector, and MET institutions

Mr Savcı stated that the working load of crew has increased substantially. Nowadays ships, while abiding by "the minimum safe manning standards", are manned with minimum personnel and as a result the work conditions on board are hard. He reported that the severe working conditions wears many of the seafarers out after a few months of sea duty and this state of affairs does not help them to keep themselves motivated, and in some cases this adversely affects the self confidence of some seafarers. It is hoped that the new MLC (Maritime Labour Convention) will be a solution for this problem. Capt Kurt made a resume on the fair policy applied for the seafaring officers. He stated that the increased fair policy on its own is not a solution and needs to be supported with other policies. All speakers agreed on that the government bodies and the shipping industry should spend efforts to improve living standards of seafarers. Otherwise the shortage of seafaring officers will continue to increase and officers will look for a job at shore instead.

Some contributors gave examples on specific conditions in Turkey. The quality of seafaring officers training is highly professional and such officers have many special skills which helps them to find work ashore. There are too many tourism facilities in the country and they prefer marine officers for their technical departments as well as deck officers. Young marine officers are eager to work in the energy plants in the remote areas instead of working at sea with hard working conditions. If this trend continues, it will be very hard to find "qualified" officers for the ships in the near future,

Capt Özkaya stated that normally YASA shipping requires 600 seafarers to handle 31 ships in their fleet but they have some 1100 seafarers to ensure they secure the manning level which is approximately two times more than the minimum required. This is another feature of shipping which we should take into account when

olduğunu da kaydetti. Bunların yanı sıra kalite hususunun hala çözülmesi gereken bir sorun alanı olduğunu da ifade etti. Tüm katılımcı sektör temsilcileri sektördeki işletmelerin/ şirketlerin bu konudaki tüm ihtiyaçlarını karşılayacak özelliklerde zabitan/ gemi adamı bulmanın çok kolay olmadığını kabul ettiler. Bu nedenle sektördeki denizcilik işletmeleri/şirketleri kendi zabitan/gemi adamına yönelik sponsorluk veya ilave eğitimlerle deniz akademilerinden mezun etmelerine olanak sağlayacak fırsatlar yaratmanın gerekliliği hususunun ele alınmasını da ayrıca belirttiler. Sektördeki işletmelerin başarısı içinde; "P = P - P" (PERFORMANS eşittir POTANSİYEL eksi PARAZİTLER) şeklinde ifade edilebilecek bir formülün öneminden de söz ettiler. Kaptan Boray Konuksever, Türkiye'deki Gemiadamları Sınavları Merkezi eski Başkanı olarak, uzaktan öğrenimin (e-öğrenme) gerekliliğine dikkat çekti ve bu tür öğrenim/ eğitim araçları için de SAIL AHEAD Projesi'nin de vazgeçilmez olacağını ifade etti. Türk denizcilik idaresinin hala bu konuda isteksiz olduğunu belirtti. Bu denli önemli bir eğitim aracından fayda elde etmemiz için de muhtemelen çok geç kaldığını da ayrıca ifade etti. Ancak, Profesör Ziarati de SAIL AHEAD' in bir sanal ortam/ online araç olduğunu bir e-öğrenme platformu veya kurs olmadığını söyleyerek, konunun devlet onayı gerektirdiğini belirten bir yanıt verdi. Deniz Harp Okulu'ndan Deniz Yarbay Sırtas, modern eğitim için durumsal farkındalığın önemli bir husus olduğuna değindi. SAIL AHEAD'in de bu bağlamda öğrencilere geleceklerine dair açık, anlaşılabilir bilgi verebilecek mükemmel bir araç olacağını belirtti.

SONUÇ

Prof Dr. Ziarati konferansdaki söyleyişler ve sunumların sonuçlarını şöyle özetledi;

- Hepimiz "Denizcilik endüstrisinin, deniz ve kara görevleri için nitelikli personel istediğini" kabul ediyoruz.
- Hükümeti bizler /yönlendiremeyiz ama SAIL AHEAD Projesi'nde olduğu gibi yaratılan projelerle mevcut sistemi geliştirebiliriz.
- Denizcilik üniversiteleri /akademileri olarak sahip olduğumuz MET (Denizcilik Eğitim ve Öğretimi) sistemlerini geliştirmek için sanayi ile bir konsorsiyum kurmalı, akreditasyon, belgelendirme ve ulusal/uluslararası resmi kurumlar ile ortak işbirliği oluşturarak bu gelişimi sağlamalıyız. Örneğin, Edexcel, IMarEST, IMO, EMSA (Avrupa Deniz Güvenliği Ajansı gibi vs.
- Zabitan /Gemiadamı eksikliğinin sıkıntısı hala bir sorundur ve üzerinde çalışılması gerekmektedir.
- Öğrenciler için sahip olduğumuz MET düzenlemelerimizi (sistemimizi) geliştirmeliyiz ve uygun öğretim ve eğitim araçlarını sağlamalıyız.
- "Öğrenme"yi sürdürmeliyiz. Buna birbirimizden öğrenmeyi de dahil etmeliyiz. Yanı sıra sahip olduğumuz MET sisteminin kalitesini yükseltmek için de mevcut projelerin devamlılığını sürdürmeliyiz.

Konferans kapanışında "SAIL AHEAD ile devam edelim mi ?" sorusu katılımcılara yöneltildi. Katılımcıların çoğu, öğrenciler ve sektörün üst düzey temsilcileri de dahil olmak üzere konferansın tüm katılımcıları "Doğru yoldasınız !" cevabını verdiler. Dolayısıyla konferansında slogan başlığı olan "SAIL AHEAD-Go Ahead" de oybirliği ile kabul edildi.

we make manning plans. He noted that the increasing number of maritime universities is an advantage for us to ensure our future manning requirements. He has stated that the quality issue is still a problem area which needs to be solved.

All sector representatives were agreed that it is not so easy to find seafarers which fully satisfy the shipping companies' requirements. Therefore the companies need to create opportunities to train and educate their own officers by sponsoring cadets or offering additional training to graduate from the maritime academies. He underlined a formula related to the performance of the companies which is "P=P-P (Performance is equal Potential minus Parasites)".

Capt Boray Konuksever, ex-Head of Seafarers Examination Centre in Turkey drew attention to the need for distance learning (e-learning) which is an essential tool for SAIL AHEAD proposed trainings. He stated that the Turkish maritime administration was still reluctant on this issue and he asserted that we are probably too late to get any benefit from this significant training tool. However, Professor Ziarati responded by saying that the SAIL AHEAD is an online tool/facility and is not an e-learning platform or course requiring Government approval in Turkey. Commander Ender Sırtas from the Naval Academy introduced situational awareness which is an important issue for modern training. He said that SAIL AHEAD is a perfect tool for the students to give clear ideas and information about their future.

CONCLUSION

Prof Dr. Ziarati summarised the outcome of the panel discussions as follows;

- We all agree that "the Maritime Industry wants qualified people for sea and for shore duties".
- We cannot control the government but can improve the system through innovation as is the case with the SAIL AHEAD project.
- As maritime universities/academies we should establish consortia with industry to improve our MET systems in collaboration with accrediting, awarding and government bodies such as Edexcel, IMarEST and by working with international and European agencies such as IMO, EMSA (European maritime Safety Agency), etc.
- The shortage of seafaring officers is still a problem and needs to be worked on.
- We should improve our MET provision and develop suitable learning tools for cadets.
- We should carry on "learning" and learning from one another as well as continuing with our existing projects to raise the quality of our MET provisions.

Finally he asked a fateful question to all participants at the conference "Should we continue to SAIL AHEAD?" Most, including representatives of cadets and senior industrialists, responded "You are on the right track" and hence the motto of the conference "SAIL AHEAD- GO AHEAD" was acknowledged almost unanimously.

Compiled by Capt. Dr. Ergun Demirel - Piri Reis University

Edited by Professor Dr. Reza Ziarati - Vice Rector, Piri Reis University

*Prof. Dr. Reza Ziarati, Piri Reis Üniversitesi Rektör Yardımcısı
*Prof. Dr. Reza Ziarati, Vice Rector, Piri Reis University